

## Notitie BBO- besluit tarieven en voorwaarden externe bureaus

In deze notitie staat het voorstel voor de tarieven en de uitgangspunten die horen bij de afspraken die wij met elkaar maken. De tarieven zijn gebaseerd op de aangepaste loonschalen uit de nieuwe CAO (+10%). Tenslotte de overige voorwaarden voor deelnemende bureaus.

### Tarieven:

Primair onderwijs (omrekenfactor 2.35):

LB	Bruto maandloon	Bruto uurloon	Tarief (excl. BTW en reiskosten á €0,19 per km)
1	€ 3301	€ 19,04	€ 44,74
2	€ 3381	€ 19,50	€ 45,83
3	€ 3483	€ 20,09	€ 47,21
4	€ 3584	€ 20,68	€ 48,60
5	€ 3687	€ 21,27	€ 49,98
6	€ 3814	€ 22,-	€ 51,70
7	€ 3963	€ 22,86	€ 53,72
8	€ 4131	€ 23,83	€ 56,00
9	€ 4322	€ 24,93	€ 58,59
10	€ 4534	€ 26,16	€ 61,48
11	€ 4770	€ 27,52	€ 64,67
12	€ 5030	€ 29,02	€ 68,20

### 2. Uitgangspunten en voorwaarden

- Inschaling vindt plaats o.b.v. jaren werkervaring, o.b.v. CAO PO. Indexering: er wordt uitgegaan van salarissen zoals vastgelegd in CAO PO inclusief (jaarlijkse) indexering. Alleen over de gewerkte uren wordt het tarief betaald. Er vindt geen doorbetaling plaats tijdens vakanties.
- Zzp'er/Bureau conformeert zich aan de gebruikelijke werktijdenregeling van de betreffende locatie. Zoals beschreven in de schoolgids.
- Zzp'er/Bureau conformeert zich aan de reiskostenregeling van de betreffende locatie of bestuur. Indien parkeerkosten aan locatie of bestuur doorbelast kunnen worden, worden deze een-op-een aan de locatie of bestuur doorberekend en inzichtelijk gemaakt op de factuur.
- Toelagen zoals een eindejaarsuitkering worden niet doorbelast aan de locatie of bestuur. De flexibele arbeidskracht ontvang geen Amsterdamse toelage of overige specifieke bestuur toelage.
- De locatie of bestuur is te allen tijde gerechtigd rechtstreeks met de Flexibele Arbeidskracht een dienstverband aan te gaan. Hiervoor zullen geen kosten in rekening gebracht worden, indien de termijn van terbeschikkingstelling hieraan voorafgaand minimaal 1040 uur heeft geduurd of de Flexibele Arbeidskracht één (1) jaar voor locatie of bestuur heeft gewerkt.
- Bij eerdere overname van de Flexibele Arbeidskracht wordt, indien van toepassing, een vergoeding naar rato betaald, uitgaande van een inzet van 1040 uur (of 9 kalendermaanden bij deeltijdbanen). De vergoeding wordt als volgt berekend: 1040 uur minus de reeks gewerkte uren maal 25% van het uurtarief (exclusief btw).
- Indien Flexibele Arbeidskracht binnen drie (3) maanden na overname terugkeert naar bureau, betaalt bureau een gedeelte (naar rato) van de overnamekosten terug aan locatie of bestuur.
- Er vindt geen actieve werving en selectie plaats, zowel fysiek als op sociale media, bij Amsterdamse school besturen of scholen van Amsterdamse schoolbesturen.